



LAPORAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
DAFTAR ISI
KATA PENGANTAR
IKHTISAR EKSEKUTIF

BAB I PENDAHULUAN

- A. Gambaran Umum
- B. Dasar Hukum
- C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi
- D. Perencanaan Utama (Strategic Issued) yang sedang dihadapi organisasi

BAB II PERENCANAAN KINERJA

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Capaian Kinerja Organisasi
- B. Realisasi Anggaran

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN :

- 1) Perjanjian/Penetapan Kinerja Tahun 2019
- 2) Pengukuran Kinerja Tahun 2019

KATA PENGANTAR

Fakultas Ilmu Sosial dan ilmu Politik Universitas Diponegoro memiliki peranan yang sangat penting yaitu sebagai lembaga pendidikan tinggi yang didukung dengan sumber daya dan manajemen yang baik, memiliki jejaring kerjasama yang luas, sehingga mampu menghasilkan lulusan yang bermutu dan dari berbagai hasil penelitian dalam bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang telah diterapkan dalam berbagai lapangan kehidupan.

Peran yang harus dikawal Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro kedepannya akan semakin menantang, seiring dengan perubahan Universitas Diponegoro menjadi Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum sehingga yang harus ada perubahan yang lebih mendasar untuk mendukung transformasi lembaga dalam upaya mewujudkan majemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil serta akselerasi pencapaian visi Undip menjadi Universitas riset yang unggul

Reformasi birokrasi , akuntabilitas kinerja dan peningkatan efektivitas pengawasan bukanlah hal yang baru bagi instansi pemerintah. Hasil dari upaya penerapan reformasi birokrasi, akuntabilitas kinerja serta peningkatan efektivitas pengawasan yang kami laporan melalui Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban kinerja atas penggunaan anggaran .

Tahun Anggaran 2019 merupakan tahun terakhir dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015 -2019 revisi sehingga Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik harus bekerja keras, bekerja cerdas untuk pencapaian visi dan misi sebagai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada tahun 2020 menjadi Fakultas Riset yang Unggul dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik oleh karena itu dalam pelaksanaan nya memerlukan dukungan sepenuhnya dari segenap pemangku kepentingan terkait .

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) 2019 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro merupakan dokumen yang bertujuan untuk mengevaluasi capaian kinerja utama yang telah dilakukan selama 1 tahun. Evaluasi hasil capaian akan digunakan sebagai dasar analisis untuk menentukan strategi pencapaian peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas tahun selanjutnya yang lebih baik. Berdasarkan kontrak kinerja Dekan kepada Rektor pada tahun 2019 FISIP UNDIP mempunyai tugas untuk melaksanakan 30 IKU PTNBH dan 78 IKU Fakultas. Selanjutnya untuk Fakultas menurunkan pencapaian IKU tersebut ke masing-masing Ketua Departemen berdasarkan rasionalisasi sumberdaya dan kemampuan masing-masing Departemen. Pada tahun 2019 ada beberapa kemajuan dalam pencapaian IKU PTNBH sebesar 86, 67 %. Selanjutnya untuk IKU Fakultas ada beberapa capaian IKU yang meningkat cukup signifikan seperti prestasi mahasiswa, peningkatan proposal PKM, kenaikan jumlah dosen yang terlibat publikasi serta jumlah publikasi, pencapaian jumlah prodi yang terakreditasi diatas 80%, dan peningkatan kapasitas SDM. Namun begitu ada beberapa hal yang masih belum tercapai ditahun 2019 sehingga perlu untuk mendapatkan perhatian dalam penyusunan perencanaan di tahun 2020 seperti efisiensi anggaran dan peningkatan serapan anggaran, peningkatan layanan dan fasilitas akademik, peningkatan sarana dan prasarana kampus, peningkatan jumlah publikasi buku diskala nasional maupun internasional dan jurnal bereputasi baik nasional maupun internasional serta peningkatan keikutsertaan dosen dalam kegiatan forum-forum ilmiah dilevel nasional maupun internasional. Pencapaian 2019 merupakan modal untuk membangun FISIP UNDIP lebih baik, lebih maju dan akuntabel dimasa depan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Dalam penyelenggaraan sistem pemerintahan yang diharapkan dapat mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) diperlukan keselarasan antara proses perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kinerja yang terukur, obyektif dan akuntabel . Pada tahap perencanaan seluruh instansi pemerintah menyusun Rencana Strategis (Renstra) setiap lima tahun sekali sebagai penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN). Pada tingkat FISIP Undip terdapat beberapa dokumen Renstra juga diperhatikan dalam penyusunan Renstra FISIP yaitu Renstra Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi serta Renstra Universitas Diponegoro.

Dokumen Renstra kemudian dijabarkan lebih lanjut dengan Rencana Operasional dan Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan (RKAT) pada setiap satu tahun sekali guna menentukan dan melaksanakan prioritas pembangunan yang menjadi tuntutan dan harapan. Sedangkan hasil pencapaian sasaran kemudian dilaporkan dan dievaluasi secara obyektif melalui penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)

Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara mengamanatkan bahwa penggunaan anggaran harus dilakukan berbasis kinerja(*performance based budgeting*) untuk itu setiap penggunaan anggaran oleh instansi pemerintah harus didasarkan pada kinerja sasaran yang jelas terukur, serta dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Dengan demikian LAKIP merupakan bentuk kewajiban dari setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, fungsi, serta kewenangan dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan .

B. DASAR HUKUM

Beberapa dasar hukum yang digunakan dalam penyusunan LAKIP FISIP Undip tahun 2019 adalah :

1. Undang-undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
2. Undang-undang Republik Indonesia No. 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 -2025;
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik;
5. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Pendidikan Tinggi ;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1961 Tentang Pendirian Universitas Diponegoro;
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi ;
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2014 Tentang Penetapan Universitas Diponegoro Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2015 Tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum;
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Diponegoro;
11. Peraturan Menpan dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2012 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

12. Peraturan Menpan dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2024 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Dan Tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 1 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Laksana Univeritas Diponegoro ;
14. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 22 tahun 2017 Tentang Rencana Strategis Universitas Diponegoro 2015 -2019 Revisi;
15. Keputusan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 38/SK/UN7.3.7/2015 Tentang Visi, Misi dan Tujuan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
16. Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Nomor 598/UN7.5.7/HK/2018 tentang Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Tahun 2015-2019 revisi;

C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Perturuan Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 1 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan tata laksana Universitas Diponegoro disebutkan bahwa Fakultas merupakan unsur pelaksana akademik Undip yang melaksankan sebagian tugas dan fungsi Undip yang berada dibawah Rektor, dan Fakultas dipimpin oleh satu orang Dekan dan dibantu oleh dua Wakil Dekan .

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik merupakan salah satu Fakultas/Sekolah dari 13 Fakultas /sekolah yang ada di Universitas Diponegoro.

Bahwa Fakultas mempunyai tugas mengkoordinasikan dan melaksanakan pendidikan dalam satu atau sejumlah cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni tertentu .

Disebutkan bahwa Fakultas menyelenggarakan fungsi :

1. Pelaksanaan dan Pengembangan Pendidikan di lingkungan fakultas
2. Pelaksanaan Penelitian untuk pengembangan Ilmu Pengetahuan teknologi dan/atau seni
3. Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

4. Pelaksanaan Pembinaan Civitas Akademika
5. Pelaksanaan Tata Usaha Fakultas

Unsur-unsur Fakultas terdiri dari Dekan dibantu oleh dua orang yaitu Wakil Dekan Akademik, Kemahasiswaan, Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat dan Wakil Dekan Sumber Daya Pelaporan, Senat Fakultas, Departemen, Program Studi, Laboratorium, Kelompok Dosen, Bagian Tata Usaha.

Program pendidikan yang diselenggarakan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Undip meliputi Program Sarjana S1 , Program Pasca Sarjana S2 dan S3 , Program Kelas Internasional IUP dengan rincian sebagai berikut :

1. Program Sarjana S1 : Ilmu Administrasi Publik, Ilmu Pemerintahan, Ilmu Administrasi Bisnis, Ilmu Komunikasi, Hubungan Internasional.
2. Program Pasca Sarjana S2 : Magister Administrasi Publik, Magister Ilmu Politik, Magister Ilmu Komunikasi
3. Program Pasca Sarjana S3 : Doktor Administrasi Publik, Doktor Ilmu Sosial
4. Program Kelas Internasional : Ilmu Komunikasi, Bisnis Administration

D. PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGIC ISSUED) YANG SEDANG DIHADAPI ORGANISASI

Pada tahun terakhir pelaksanaan renstra Universitas Diponegoro serta adanya perubahan yang mendasar dikarenakan Universitas Doiponegoro menjadi Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum baik dari sisi tupoksi, kelembagaan, pengAnggaran, dan yang paling penting adalah target kinerjanya. Oleh karena itu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebagai salah satu bagiannya harus memberikan kontribusi yang signifikan dan komprehensif. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik harus mampu mengelola dan melakukan upaya penanganan berbagai isu strategis yang dihadapi dalam pengembangan institusi. Isu strategis tersebut meliputi :

1. Peningkatan mutu, peningkatan kualitas Tri Dharma Perguruan Tinggi, antara pengembangan prodi baru, pengembangan penelitian dan publikasi hingga hilirisasi serta pengembangan kelas internasional di semua departemenn;

2. Pemerataan, terus memberikan kesempatan bagi mereka yang berprestasi namun kurang mampu secara ekonomi, berasal dari daerah terpencil, pengembangan prodi di luar kampus utama;
3. Daya saing, peningkatan ranking institusi dan civitas akademika dalam persaingan nasional dan global, termasuk peningkatan peran dan kiprahnya
4. Tata kelola, pengembangan manajemen universitas didukung dengan Sumber daya Manusia mumpuni dan sumber daya lainnya yang memadai, menuju kualitas tata kelola yang baik;
5. Penguatan Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat yang merupakan dua dharma yang penting dalam pengembangan institusi perguruan tinggi, yang akan menjadi penanda kemajuan dan kepedulian lembaga bagi pengembangan IPTEKS dan penanganan permasalahan kemasyarakatan. Perhatian utama yang akan diberikan adalah dengan penambahan alokasi anggaran penelitian dan pengabdian yang berkelanjutan disertai dengan pengembangan jurnal fakultas menjadi berakreditasi nasional dan internasional, peningkatan hubungan kerjasama dengan berbagai institusi dan masyarakat baik dalam maupun luar negeri, dukungan teknologi dan informasi yang mengakses publikasi, peningkatan jumlah artikel ilmiah yang terpublikasi dalam berbagai jurnal nasional maupun internasional berkualitas;
6. Penguatan kerjasama dan inovasi lahir sejalan dengan perubahan Universitas Diponegoro sebagai Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum sebagai tumpuan utama dalam pengembangan jaringan bertaraf lokal, regional, nasional, dan internasional. Kerja sama akan dilakukan dengan berbagai sektor baik pemerintah maupun Swasta baik dalam negeri maupun luar negeri. Pada sisi lain aspek inovasi juga akan dikembangkan dengan menghasilkan penelitian yang dapat digunakan untuk mengungkit terjadinya perubahan dalam berbagai proses yang terjadi pada lingkup pemerintahan, bisnis, dan kemasyarakatan.

7. Peningkatan perencanaan dan penganggaran terpadu yang akuntabel. Isu transparansi dan akuntabilitas pada masa yang akan datang semakin kuat. Salah satu yang menjadi pusat perhatian adalah peningkatan kinerja perencanaan dan penganggaran yang dilaksanakan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik termasuk tahapan pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi .

Perbaikan dokumen perencanaan dan penganggaran serta monitoring dan evaluasi sudah menjadi keharusan agar dapat digunakan sebagai pegangan dalam perencanaan, pelaksanaan, pengendalian hingga pengawasan dan evaluasi. Renstra harus menjadi dasar dan dapat diujii keselarasannya dengan dokumen Renop dan RKAT agar dampak pemanfaatan setiap anggaran yang dialokasikan dapat maksimal.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pada bagian perencanaan kinerja akan disampaikan dua hal pokok yaitu Perencanaan Strategi dan Penetapan Kinerja yaitu :

A. PERENCANAAN STRATEGI

Pada bagian ini akan disampaikan beberapa muatan pokok dari renstra Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Tahun 2015-2019 revisi yaitu visi, misi dan tujuan. Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro dimana disebutkan bahwa Visi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Tahun 2019 menjadi Fakultas Riset yang Unggul dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Dalam rangka pengembangan pencapaian visi tersebut maka dilaksanakan misi sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan pendidikan yang menghasilkan lulusan yang unggul secara kompetitif dan komparatif di tingkat nasional dan internasional;
2. Menyelenggarakan penelitian dan menhasilkan karya yang unggul;
3. Mengimplementasikan dan mengembangkan IPTEK melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
4. Mengembangkan jejaring nasional dan internasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Membangun tata kelola fakultas yang baik berdasarkan prinsip keadilan, keterbukaan, kebersamaan, dan tanggungjawab;

Tujuan yang tercantum dalam renstra Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yaitu :

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan akademik, profesional, berkarakter, mampu beradaptasi dalam lingkungan kerja, kritis, kreatif inovatif, dan memiliki jiwa wirausaha;

2. Menghasilkan karya berbasis penelitian yang dapat didayagunakan, dipatenkan, dipublikasikan melalui media dan forum ilmiah di tingkat nasional maupun internasional;
3. Memberdayakan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis IPTEKS dan kearifan lokal;
4. Menghasilkan kerjasama lingkup nasional dan internasional dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Mewujudkan tata kelola fakultas yang mandiri dan terpadu berdasarkan prinsip keadilan, keterbukaan, kebersamaan, dan tanggungjawab.

B. PENETAPAN KINERJA

Dokumen perencanaan yang merupakan perjanjian tertulis antara rektor dengan Dekan fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro adalah penetapan kinerja tahun berjalan yaitu tahun 2019 yang harus dilaksanakan untuk mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun berjalan.

Dokumen penetapan kinerja yang kemudian dituangkan dalam IKU Rentra dan IKU PTNBH.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik merupakan perwujudan pertanggungjawaban keberhasilan/ kegagalan pelaksanaan misi Fakultas dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan selama satu tahun melalui pertanggungjawaban secara periodik.

Bab ini berisi tentang pencapaian kinerja yang diukur melalui realisasi dari target indikator kinerja utama yang ditetapkan pada awal tahun 2019. Adapun analisis untuk masing-masing indikator kinerja yang tercantum pada rencana kinerja tahunan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik tahun 2019 sebagai berikut:

A. Capaian Kinerja Unit Kerja Indikator PTNBH

Sasaran Kemenristekdikti	Indikator Kinerja	Target 2019	Capaian 2019	%
Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas keuangan Negara	Jumlah Kasus Hukum Berat terhadap Penyimpangan yang Bersifat Material			
Terwujudnya tata kelola serta kualitas layanan yang baik	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik			
	Persentase UKT Kelompok Terendah (Kelompok I, Kelompok II, dan Bidikmisi)	20	20,69	103,45%
Uraikan : <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Telah tercapai dengan pemenuhan yang cukup baik. Fakultas telah memenuhi kewajibannya kepada kelompok ekonomi rentan sebagai perwujudan konstitusi untuk mencerdaskan kehidupan bangsa, dimana kelompok ekonomi rentan tersebut diberikan akses melalui penurunan UKT ke level terendah maupun pemberian beasiswa yang mencakup 20% dari total mahasiswa yang ada. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Transparansi prosedur dalam sistem pemberian beasiswa dan juga penurunan UKT 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Verifikasi penurunan UKT yang 				

	<p style="text-align: center;">melibatkan unsur BEM dan Senat mahasiswa sehingga menjamin aspek transparansi dan akuntabilitas</p> <p>4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya :</p>			
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	Jumlah Mahasiswa yang Teregistrasi	3213	3417	106,35%
Uraikan : <ul style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	50	59	118,00%
Uraikan : <ul style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
	Percentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi (dari jumlah peserta uji kompetensi dan profesi)	300	364	121,33%
Uraikan : <ul style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
	Percentase Prodi Terakreditasi Unggul (A)	60	80	133,33%
Uraikan : <ul style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				

	Jumlah Mahasiswa Peraih Medali Emas Tingkat Nasional dan Internasional			
	a. Tingkat Nasional	7	11	157,14%
Uraikan :				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya			
b. Tingkat Internasional				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya	1	7	700,00%
Uraikan :				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya	20	32	160,00%
Percentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja				
	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	0	0	0,00%
Uraikan :				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya			
Uraikan :				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya			
Uraikan :				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : • Sumber daya kualifikasi S3 telah tercapai namun masih dapat ditingkatkan lagi. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: • Menyediakan fasilitas tugas belajar dan			
Meningkatnya relevansi, kualitas,dan kuantitas sumber daya				
	Percentase Dosen Berkualifikasi S3	44%	49%	111,36%
Uraikan :				
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : • Sumber daya kualifikasi S3 telah tercapai namun masih dapat ditingkatkan lagi. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: • Menyediakan fasilitas tugas belajar dan			

	<p>ijin belajar seperti akses beasiswa dan bantuan pendidikan lainnya.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alokasi dana dalam pemantauan peserta tugas belajar dan ijin belajar sehingga kelulusan dapat tercapai tepat waktu <p>3. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jalinan kerja sama dengan PT nasional maupun Internasional yang menyediakan beasiswa Doctoral/ S3 sesuai bidang yang ada. <p>4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya</p>		
Jumlah SDM yang Meningkat Karirnya	8	8	100,00%
Uraikan :			
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :			
<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah telah tercapai dari target, namun hal ini masih bia ditingkat kembali. 			
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya:			
<ul style="list-style-type: none"> • Alokasi dana untuk pembinaan, workshop kenaikan pangkat, serta kepegawaian. 			
3. Program/kegiatan terkait IKU:			
<ul style="list-style-type: none"> • Program fasilitasi kenaikan pangkat • Pembinaan pola karir dan kepegawaian • Konsultasi kepegawaian mengenai hambatan-hambatan dalam kenaikan pangkat 			
4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya			
Jumlah SDM yang Meningkat Kompetensinya	25	27	108,00%
Uraikan :			
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :			
<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan SDM dalam kompetensi telah tercapai namun, hal ini dapat ditingkatkan. Masih rendahnya kompetensi yang dimiliki karena belum terpetakan dengan baik mengenai kompetensi dasar masing-masing individu dan kompetensi tambahan yang diinginkan. 			
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya:			

- **Alokasi dana untuk pelaksanaan asessment atas kompetensi**
- **Alokasi dana untuk pelatihan kompetensi dasar dan tambahan sesuai dengan kebutuhan jaman atau revolusi industry 4.0**

3. Program/kegiatan terkait IKU:

- **Workshop kompetensi dasar seperti komunikasi, managerial, kepemimpinan**
- **Workshop komptensi dasar seperti pemahaman IBP (Internal Business Process) yang ada di fakultas**
- **Workshop komptensi dasar seperti tools presentasi atau grafik/ excel**
- **Workshop tambahan seperti Bahasa, public relations, public speaking, photography, digital basis, dan entrepreunership**

4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya

Percentase Penggunaan Dana APBN untuk Sarpras PTN			
a. Percentase Penggunaan Dana APBN Untuk Pembangunan/ Renovasi Gedung			
b. Percentase Penggunaan Dana APBN Untuk Pengadaan Peralatan			
Percentase Penggunaan Dana Selain APBN untuk Sarpras PTN			
a. Percentase Penggunaan Dana Selain APBN Untuk Renovasi			
b. Percentase Penggunaan Dana Selain APBN Untuk Perawatan Gedung			
c. Percentase Penggunaan Dana Selain APBN Untuk Pembangunan Gedung Baru			
d. Percentase Penggunaan Dana Selain APBN Untuk Pengadaan Peralatan			

Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah Publikasi Internasional	102	64	62,75%
	Uraikan :			
	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :			
	2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya			
	3. Program/kegiatan terkait IKU:			
	4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya			
	Jumlah Kekayaan Intelektual yang Didaftarkan	25	14	56,00%
Uraikan :				
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :				
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya				
3. Program/kegiatan terkait IKU:				
4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya				
Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (<i>Research and Development/ R & D</i>)				
Uraikan :				
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :				
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya				
3. Program/kegiatan terkait IKU:				
4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya				
Jumlah Prototipe Industri				
Uraikan :				
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :				
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya				
3. Program/kegiatan terkait IKU:				
4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya				
Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global				
Uraikan :				
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :				
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya				
3. Program/kegiatan terkait IKU:				
4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya				
Jumlah Sitasi Karya Ilmiah				
Uraikan :				
1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :				

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
	Percentase Penggunaan Dana Masyarakat untuk Penelitian	0,108	0	0,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
	Jumlah Penelitian yang Dimanfaatkan Masyarakat	5	6	120,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
	Percentase Dosen yang Terdaftar di SINTA	100	100	100,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
Meningkatnya kualitas kelembagaan	Peringkat di <i>QS University Ranking</i>			
	Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi			
	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang <i>Mature</i>	0	0	0,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	1	1	100,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 			

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 		
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah Produk Inovasi ® Produk Hasil Litbang yang Telah Diproduksi dan Dimanfaatkan Pengguna	0	0,00%
Uraikan :			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
Jumlah Perusahaan Pemula Berbasis Teknologi (PPBT)			0,00%
Uraikan :			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			

B. Capaian Kinerja Unit Kerja Indikator IKU Renstra

Kode	IKU	Satuan	Target 2019	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)
T1 S1 Meningkatnya akses pendidikan, penjaminan mutu akademik dan daya saing / kompetensi dosen dan mahasiswa					
P1 <i>Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Penjaminan Mutu</i>					
IKU1	Jumlah dosen yang membuat buku ajar/teks	orang	102	38	37,25%

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Pada tahun 2019 ini dari target 102 dosen hanya terpenuhi 38 dosen yang menulis buku ajar sehingga target hanya 37,25%. Hal ini disebabkan oleh banyaknya Mata Kuliah yang sudah menulis buku ajar sebelumnya. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : <ul style="list-style-type: none"> • Untuk masalah ini yang perlu dilakukan adalah mendorong dosen untuk melakukan upgrading dan pembaruan buku ajar yang ada. Selain itu pemberian insentif buku ajar di dalam IKK karena pada tahun 2019 anggaran IKK FISIP sangat terbatas sehingga untuk buku ajar belum semua dapat diberikan insentif. • Alokasi anggaran penerbitan buku ajar dengan penerbit yang memiliki jejaring luas. 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya : 			
IKU2	Jumlah buku ajar/teks/monograf	buku	35	25	74,29%
		Uraikan :			
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Untuk buku teks dan monograf jumlah tersebut di atas adalah jumlah tahun 2019 bukan jumlah akumulatif dari tahun tahun sebelumnya. Secar umum setiap dosen di FISIP UNDIP mempunyai terbitan buku ajar maupun monograf yang dihasilkan dari penelitian ataupun kegiatan ilmiah lainnya. Namun untuk 4 tahun terakhir di FISIP sebagian besar output penelitian adalah jurnal dan Prosiding ilmiah. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya <ul style="list-style-type: none"> • Untuk itu perlu dilakukan monitoring luaran penelitian dan mendorong dosen untuk membuat luaran penelitian tidak hanya satu luaran. Selain itu perlu dianggarkan biaya workshop penulisan buku teks dan monograf sebagai media bagi dosen 			

			untuk meningkatkan kemampuan dalam penulisan buku ilmiah.
		3. Program/kegiatan terkait IKU:	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop penulisan buku teks/buku ajar/ monograf.
		4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya :	
IKU3	Jumlah prodi terakreditasi A	prodi	1 3 300,00%
		Uraikan :	<p>1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saat ini FISIP UNDIP memiliki 10 prodi pada tahun 2018 adal 5 prodi yang sudah terakreditasi A. Kemudian capaian 2019 ditambah 3 prodi yang terakreditasi A. Sehingga jumlah akumulasi pada akhir 2019 ada 8 prodi yang terakreditasi A setara dengan 80% dari jumlah prodi yang ada. <p>2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perlu disiapkan pelatihan bagi SDM dosen maupun tendik untuk mampu melakukan penyusunan standar pada Borang Akreditasi baik di level prodi maupun unit pengelola prodi yaitu Fakultas. Selain itu perlu peningkatan sarana prasarana dan fasilitas yang menunjang akreditasi. <p>3. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lokakarya, peningkatan sarana dan prasarana yang menunjang akreditasi. <p>4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya :</p>
IKU4	Jumlah prodi terakreditasi internasional	prodi	1 0 0,00%
		Uraikan :	<p>1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pada tahun 2019 telah berdiri 2 prodi IUP yaitu di bawah Departemen Ilmu Komunikasi dan Departemen Administrasi Bisnis. Karena kedua program IUP tersebut baru dibuka dan menerima mahasiswa serta belum mempunyai lulusan dan menimbang fasilitas yang ada belum memenuhi persyaratan akreditasi internasional,

			<p>maka belum dapat dilakukan kegiatan dimaksud.</p> <p>2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya</p> <ul style="list-style-type: none">• Penyediaan fasilitas sarana dan prasarana yang mendukung akreditasi internasional. Penyiapan administrasi pendukung, penambahan dosen atau tenaga pengajar. <p>3. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none">• Penyediaan mobilitas difabel, sarana kelas yang berstandar internasional, kontrak dosen asing, pelatihan tenaga kependidikan, internasionalisasi dosen, mahasiswa dan staf melalui mobilitas internasional. <p>4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya :</p>	
IKU5	Jumlah Profesor	orang	4	6
		Uraikan :		

1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :
 - **Pada tahun 2018 secara akumulatif jumlah profesor di FISIP adalah 4 orang. Pada akhir 2019 bertambah 2 orang, sehingga total akumulasi adalah 6 orang.**
2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya
 - Saat ini FISIP sudah menyediakan skema riset profesorship bagi dosen yang bergelar Doktor dan minimal pangkat lektor. Sekma ini tujuannya untuk mendorong dosen untuk melakukan publikasi pada jurnal internasional bereputasi yang menjadi kunci bagi pengusulan Guru Besar. Saat ini dosen dengan gelar Doktor dan pangkat Lektor Kepala da sekitar 30 di FISIP UNDIP. Sehingga potensial untuk diusulkan ke pangkat Guru Besar.
3. Program/kegiatan terkait IKU:
 - **Pendampingan bagi dosen yang bergelar Doktor dan Lektor Kepala untuk penyiapan Guru Besar khususnya untuk publikasi jurnal internasional bereputasi.**
4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya :

IKU6	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	orang	6	20	333,33%	
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Pada tahun 2019 terjadi surplus peningkatan pangkat dosen yang bergelar Doktor dari pangkat Lektor ke Lektor Kepala. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya <ul style="list-style-type: none"> • Untuk mendorong dosen naik pangkat ke Lektor Kepala perlu penyediaan dana untuk kontribusi publikasi di jurnal internasional bereputasi dan Jurnal Nasional terakreditasi. 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Mendorong dosen untuk submit jurnal internasional bereputasi dan Jurnal Nasional terakreditasi 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya : 				
IKU7	Jumlah dosen berkualifikasi S3/Sp2	orang	4	37	925,00%	
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Pada tahun 2019 terjadi surplus peningkatan pangkat gelar dosen S2 ke S3 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya <ul style="list-style-type: none"> • Adanya insentif dan bantuan bagi dosen untuk penyusunan disertasi. 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Mendorong dosen S2 untuk mendaftar ke S3. Adanya insentif dan bantuan bagi dosen untuk penyusunan disertasi 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
IKU8	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	ratio	1:27	1:29	108,05%	
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Pada akhir tahun 2019 terjadi penurunan rasio dosen terhadap jumlah mahasiswa. Hal ini dikarenakan pada tahun 2019 ini terdapat dosen yang pensiun. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 				

P2		Program Peningkatan Mutu, Prestasi, dan Daya Saing Mahasiswa					
IKU9	Jumlah mahasiswa internasional	orang / tahun	10	6	60,00%		
		<p>Uraikan :</p> <p>5. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capaian tidak 100% dikarenakan tidak ada kelanjutan program SHARE ASEAN, sehingga mahasiswa asing yang melakukan exchange di FISIP UNDIP secara signifikan berkurang. • Selain itu, tidak adanya program student mobility atau program Beasiswa yang mengundang mahasiswa asing untuk dapat melakukan student exchange di FISIP. Kelas IUP yang ada, hanya dapat diakses oleh mahasiswa local dan belum tersosialisasi dengan baik di level Universitas Partner/ Mitra dan level Internasional. <p>6. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perlunya dialokasikan dana untuk Student Mobility atau tipe scholarship yang dimaksudkan untuk mengundang mahasiswa asing di FISIP dan bukan hanya sebagai student exchange. • Perlu secara aktif menindaklanjuti kerja sama dengan universitas mitra di luar negeri supaya bersedia melakukan mutual exchange terhadap mahasiswa mereka. <p>7. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dean Scholarship inbound dan outbound untuk student exchange dengan universitas mitra/ partner; mengadakan Summercamp; Kolaborasi penelitian; Kolaborasi publikasi dan; Community Development Services. <p>8. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya</p>					

IKU10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi	5	15	300,00%
		Uraikan :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah prestasi mahasiswa juara tingkat nasional jauh melebihi target yang ada 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya <ul style="list-style-type: none"> • Perlu peningkatan alokasi dana delegasi sehingga mampu memberikan fasilitasi terhadap mahasiswa yang mengikuti kompetisi di level nasional. 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Pendampingan terhadap mahasiswa yang mengikuti kompetisi. 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 		
IKU11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi	2	8	400,00%
		Uraikan :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah prestasi mahasiswa juara tingkat Internasional jauh melebihi target yang ada 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Perlu peningkatan alokasi dana delegasi sehingga mampu memberikan fasilitasi terhadap mahasiswa yang mengikuti kompetisi di level Internasional. 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Pendampingan terhadap mahasiswa yang mengikuti kompetisi Internasional 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 		
IKU12	Persentase mahasiswa terlibat dalam organisasi kemahasiswaan	persentase	25%	30%	120,00%
		Uraikan :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Tercapai sebesar 30% dari target sebelumnya yaitu 25% sehingga ada peningkatan. 		

IKU13	Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa yang dibiayai dengan pendanaan nasional / internal Undip/pihak lain	kegiatan	1	2	200,00%	
		Uraikan :				
IKU14	Jumlah Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai	proposal /tahun	2	2	100,00%	

		<p>rujukan adalah memberikan insentif kepada mahasiswa untuk turut serta dalam PKM</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya <ul style="list-style-type: none"> • Penyedian dana bagi mahasiswa dengan pelatihan PKM 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan workshop dan pendampingan bagi mahasiswa yang mengikuti PKM 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 		
IKU15	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan PKM	orang	150	207
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Tercapai dengan peningkatan yang cukup signifikan 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Diperlukannya penyediaan dana bagi mahasiswa untuk sosialisasi, workshop, pendampingan PKM dan insentif/ reward bagi mahasiswa yang memang terutama dari sisi akademik. 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Workshop dan Coaching Class 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 		
IKU16	Jumlah mahasiswa yang magang di perusahaan/industri/instansi	orang/tahun	500	313
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Capaian magang mahasiswa masih sangat rendah, hal ini dikarenakan minimnya PKS dengan jejaring institusi diluar universitas baik negeri (, Kantor Pemerintahan, BUMN) maupun Swasta 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya <ul style="list-style-type: none"> • Pendampingan dalam pembentukan atau approach PKS • Peningkatan kerja sama dalam bentuk lain untuk mendukung kegiatan Magang mahasiswa 		

		<ul style="list-style-type: none"> • Mapping perusahaan/ instansi yang sesuai dengan keilmuan sehingga dapat dijadikan data base approach PKS <p>3. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengundang perusahaan local maupun Nasional baik sektor swasta atau instansi dalam hal kesempatan magang yang dapat dilakukan dan dibuatkan PKS <p>4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya</p>			
IKU17	Jumlah seluruh mahasiswa penerima beasiswa/bantuan biaya pendidikan	orang/tahun	500	562	112,40%
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
IKU18	Jumlah mahasiswa miskin penerima beasiswa/bantuan biaya pendidikan	orang/tahun	200	296	148,00%
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			
IKU19	Terbentuknya inkubator bisnis sinergi <i>Academician-Business-Community-Government</i> (ABCG)	unit	1	1	100,00%
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Program telah tercapai dari target namun membutuhkan peningkatan. Hal ini dikarenakan rendahnya hasil penelitian yang sesuai dengan demand industry saat ini atau kemauan pasar, sehingga masih minim hasil yang “ready” to use 			

IKU20	Persentase mahasiswa yang memiliki TOEFL >500	persentase	13%	2%	15,38%
		Uraikan :			
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Rendahnya capaian TOEFL >500 terkait minimnya informasi atau pengetahuan atas nilai minimum dan kegunaan TOEFL dengan nilai rata-rata 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan TOEFL gratis kepada mahasiswa yang membutuhkan 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Kelas Upgrading secara berkala • TOEFL story teller untuk memberikan pengetahuan yang lebih atas kegunaan TOEFL passing grade. 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 			

T1 S2	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kerjasama akademik.				
P3	Program Pengembangan Pembelajaran				
IKU21	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	prodi	1	2	200,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
IKU22	Jumlah prodi S1, S2, S3, Profesi, Spesialis, dan Vokasi	program	0	0	0,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya 3. Program/kegiatan terkait IKU: 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
P4	Program Perluasan dan Penguatan Kerjasama Akademik				
IKU23	Jumlah dosen yang terlibat sebagai pemakalah dalam kegiatan seminar nasional	orang/tahun	25	26	104,00%
	<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Telah tercapai namun masih perlu ditingkatkan keterlibatan dosen sebagai pemakalah nasional sehingga mampu meningkatkan profile fakultas dalam forum ilmiah nasional. • Selain hambatan internal, saat ini jarang ditemukan seminar nasional yang beruparsi, dimana banyak kegiatan seminar yang notabene national coverage tapi di bungkus dengan skema Internasional meskipun kepastian publikasi makalah atau penelitian tidak jelas dalam hal publikasi (unclear output). 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Penyediaan dana untuk kontribusi, 				

			<p>SPPD yang berupa uang harian dan akomodasi</p> <p>3. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mendorong dosen dalam publikasi karya atau penilitian pada seminar nasional <p>1. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya</p>								
IKU24	Jumlah dosen yang terlibat sebagai pemakalah dalam kegiatan seminar internasional	orang/tahun	25	84	336,00%						
IKU25	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	25	16	64,00%						
T2 S1	Meningkatnya sumber daya, produktifitas dan mutu penelitian dan publikasi ilmiah.										
P5	Program Peningkatan Jumlah dan Mutu Riset										
IKU26	Jumlah sitasi	publikasi/tahun	50	1719	3438%						
IKU27	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN/LN	orang/tahun	15	30	200%						
IKU28	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian yang dibiayai dengan dana internal Undip	orang/tahun	30	30	100%						
IKU29	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan nasional	orang/tahun	20	0	0%						

IKU30	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/ <i>joint research</i> dengan pendanaan internasional	orang	6	16	267%
IKU31	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau <i>joint research international</i>	judul	2	4	200%
IKU32	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/ <i>joint research international</i>	rupiah	100.000.000	250.000.000	250%
IKU33	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai dengan dana internal	judul	40	49	123%
IKU34	Jumlah dana penelitian dari alokasi internal	rupiah	1.080.000.000	1.143.000.000	106%
IKU35	Jumlah laboratorium yang terakreditasi	unit	0	0	0%

IKU36	Jumlah dosen dengan publikasi di jurnal internasional bereputasi	orang	30	30	100%
IKU37	Jumlah dosen dengan publikasi di jurnal internasional	orang	20	57	285%
IKU38	Jumlah dosen dengan publikasi di jurnal nasional terakreditasi	orang/tahun	20	28	140%
IKU39	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	25	16	64%
IKU40	Jumlah publikasi pada jurnal internasional	publikasi	10	33	330%
IKU41	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi	10	14	140%
IKU42	Jumlah publikasi di jurnal nasional (tidak terakreditasi)	publikasi	20	28	140%
IKU43	Jumlah publikasi di prosiding internasional	publikasi	77	30	39%
IKU44	Jumlah publikasi di prosiding nasional	publikasi	10	18	180%

IKU45	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	5	6	120%				
IKU46	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	rupiah	350.000.000	1.073.843.500	307%				
IKU47	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	1	4	400%				
IKU48	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	1	1	100%				
T2 S2	Meningkatnya kerjasama riset dan inkubasi hasil riset.								
P7	Program Peningkatan Kerjasama Riset dan Industri								
IKU49	Kontribusi finansial hasil kerjasama terhadap institusi	rupiah	500.000.000	926.286.000	185%				
IKU50	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	10	11	110%				
IKU51	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	5	20	400%				

IKU52	Jumlah mitra dalam pelaksanaan penelitian	mitra	20	20	100%
P8	Program Penguatan Inovasi dan Pengembangan Hasil Riset				
IKU53	Jumlah dosen terlibat dalam karya HKI	orang	15	15	100%
IKU54	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan	HKI	10	14	140%
IKU55	Jumlah Paten	paten	0	0	0%
IKU56	Jumlah prototipe R & D	prototipe	2	3	150%
IKU57	Jumlah prototipe laik industri	prototipe			
IKU58	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	10	0	0%
T3 S1	Meningkatnya sumber daya, produktifitas dan mutu pengabdian kepada masyarakat.				
P6	Program Peningkatan Jumlah dan Mutu Pengabdian kepada Masyarakat				
IKU59	Jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan nasional	orang	5	4	80,00%
		Uraikan :			
		1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :			
		<ul style="list-style-type: none"> • Target yang ditetapkan pada tahun 2019 sama dengan target tahun sebelumnya. Dikarenakan hanya nama ketua yang dicantumkan ke dalam kegiatan pengabdian masyarakat dengan pendanaan nasional, sedangkan nama anggota tidak dicantumkan. 			
		2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya			
		<ul style="list-style-type: none"> • Perlu adanya peningkatan dosen 			

			untuk mengikuti seleksi hibah pengabdian nasional.			
IKU60	Jumlah dosen yang mengikuti kegiatan pengabdian dengan dana internal Undip	orang	102	205	200,98%	
IKU61	Jumlah alokasi dana pengabdian kepada masyarakat dari dana internal Undip	rupiah	216.000.000	212.818.800	98,53%	
IKU62	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional	kegiatan	5	1	20,00%	
IKU63	Jumlah Paket Teknologi Tepat Guna	paket	1	0	0,00%	
T4 S1	Meningkatnya jumlah unit dan nilai RGA					
P9	Program Pengembangan Bisnis dan Usaha Komersial					
IKU64	Jumlah unit RGA yang dapat membantu operasional Undip termasuk <i>spin off</i> hasil riset	unit	1	1	100,00%	

IKU65	Kontribusi finansial hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	rupiah	500.000.000	877.600.000	175,52%	
T4 S2	Meningkatnya efektifitas dan efisiensi tata kerja dalam pengembangan institusi dan komunikasi					
P1	Program Penguatan Komunikasi dan Hubungan Alumni					
IKU66	Jumlah data base alumni yang terintegrasi	orang	500	612	122,40%	
IKU67	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	2	1	50,00%	
P11	Program Pengembangan Data dan Sistem Informasi					
IKU68	Persentase Integrasi Sistem Informasi/ <i>Dashboard</i> Undip Terpadu	persentase	70%	70%	100,00%	
		Uraikan :				
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Program tercapai, namun masih masih belum lengkap/ belum mampu dalam sistem cover IBP (Internal Business Process) yang ada. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Perlunya pembangunan sistem informasi yang terintegrasi 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Melakukan approach komunikasi ke Universitas dan memberikan masukan sehingga proses business yang ada di level fakultas, department maupun prodi dapat ditangkap oleh universitas untuk diterjemahkan ke dalam sistem informasi yang lebih terintegrasi dan uniformity. 				
IKU69	Presentase area kampus terkoneksi internet	persentase	95%	95%	100,00%	

		Uraikan :						
		1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :						
		<ul style="list-style-type: none"> • Telah tercapai 100% namun masih ditemukan lokasi atau area yang belum tercover internet secara maksimal 						
		2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya	<ul style="list-style-type: none"> • Alokasi anggaran untuk akses point, perawatan jaringan serta electronic devices lainnya. 					
		3. Program/kegiatan terkait IKU:	<ul style="list-style-type: none"> • Penambahan akses point atau penambahan penguat signal • Perawatan jaringan • Penambahan bandwitch • Peningkatan ketahanan siber 					
		4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya						
IKU70	Rasio ketersediaan <i>bandwidth</i> dan mahasiswa	Rasio (mhs:kpbs)	1:60	1:296	296,67%			
		Uraikan :						
		1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi :	<ul style="list-style-type: none"> • Rasio ketersediaan sudah cukup baik, namun masih diperlukan peningkatan fasilitas bandwidth seperti akses point atau penguat signal 					
		2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya	<ul style="list-style-type: none"> • Alokasi anggaran untuk pengecekan berkala dalam stabilitas bandwidth yang ada serta usage user mapping sehingga dapat dilihat kebutuhan rata-rata akses tiap mahasiswa di waktu tertentu. 					
		3. Program/kegiatan terkait IKU:	<ul style="list-style-type: none"> • Audit rutin atas ketersediaan bandwidth yang sudah ada dimana disesuaikan dengan antara rasio jumlah pengakses yaitu mahasiswa, peak seasons hour dalam akses bandwidth. 					
		4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya						
T4 S3	Meningkatnya kapasitas/kompetensi tenaga kependidikan							
P12	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia							

IKU71	Jumlah tenaga kependidikan yang telah mengikuti diklat teknis/struktural/lainnya	orang	5	6	120,00%	
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Hasil tecapai namun masih cukup rendah. Hal ini dikarenakan belum ada mapping kompetensi dan analisis jabatan terhadap masing-masing tenaga kependidikan. Hal ini mengakibatkan kegiatan diklat atau teknis masih terbatas 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Alokasi pemetaan pembuatan kegiatan diklat sesuai kebutuhan organisasi 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Pengadaan assement kompetensi khusus dan umum • Pengadaan seminar atau motivating workshop 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
IKU72	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	persentase	90%	100%	111,11%	
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Tercapai dengan baik. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kedisiplinan dan etos kerja dosen dalam kegiatan TRI DHARMA 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Pembinaan, pendidikan dan pelatihan bagi Dosen sebagai peningkatan kapasitas ASN 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya 				
IKU73	Persentase capaian kinerja tendik (sesuai komposisi)	persentase	5%	40%	800,00%	
		<p>Uraikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Tercapai dengan baik. 				

			2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan kedisiplinan dan etos kerja dalam pelayanan public dalam pendidikan dan akademik. 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Pembinaan, pendidikan dan pelatihan 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya	
T4 S4	Meningkatnya efektifitas, efisiensi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan			
P13	Program Peningkatan Tata Kelola Keuangan			
IKU74	Ketaatan terhadap Peraturan	jumlah temuan menurun		
P14	Program Peningkatan Akuntabilitas Penganggaran dan Pelaporan Keuangan			
IKU75	Opini laporan keuangan	WTP		
IKU76	Ketepatan Penyampaian Laporan	periodik /tepat waktu		
T4 S5	Tersedianya fasilitas dan lingkungan kerja yang memadai			
P15	Program Penataan Aset dan Pengembangan Kampus			
IKU77	Ketersediaan fasilitas bagi difabel	persentase	5%	10%
		Uraikan :	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Dari target 2019, tercapai penambahan fasilitas bagi difabel. 2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: 3. Program/kegiatan terkait IKU: <ul style="list-style-type: none"> • Penyediaan fasilitas mobilitas seperti Lift, Toilet khusus difabel, dan selasar • Penyediaan fasilitas pendidikan pendidikan bagi difabel seperti alat bantu dengar, bahan ajar untuk tuna netra atau rungu, media visual 4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya	
IKU78	Rata-rata jumlah luasan ruang kelas dibanding jumlah pengguna	m2	1,6	2
		Uraikan :	1. Analisis capaian IKU dan alternatif /solusi : <ul style="list-style-type: none"> • Masih kurangnya luasan ruang bagi mahasiswa FISIP dibandingkan 	

	<p>dengan jumlah luasan ruangan yang tersedia</p> <p>2. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alokasi anggaran untuk pembangunan Gedung baru atau fasilitas lain <p>3. Program/kegiatan terkait IKU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan Gedung baru • Pembangunan sarana dan prasarana seperti common space, thinking room, working rooms <p>4. Data pendukung → foto, grafik, gambar, tabel, dan pendukung lainnya</p>
--	--

C. Realisasi Anggaran

C.1. SERAPAN PER 31 DESEMBER 2019

URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI DIATAS (DIBAWAH)	% Realisasi
			ANGGARAN	
5 - BELANJA	11.441.773.987	10.249.040.241	-1.192.733.746	89.58%
51 - BELANJA PEGAWAI	2.448.723.004	2.277.234.395	-171.488.609	93.00%
52 - BELANJA BARANG DAN JASA	4.176.618.387	3.727.346.881	-449.271.506	89.24%
521 - BELANJA BARANG	826.780.379	745.573.560	-81.206.819	90.18%
522 - BELANJA BARANG LAINNYA	1.204.719.976	1.010.774.214	-193.945.762	83.90%
523 - BELANJA JASA	1.147.736.558	1.099.690.398	-48.046.160	95.81%
524 - BELANJA JASA LAINNYA	997.381.474	871.308.709	-126.072.765	87.36%
53 - BELANJA HIBAH DAN KERJASAMA	1.715.949.000	1.504.326.683	-211.622.317	87.67%
54 - BELANJA PERJALANAN DINAS	963.485.558	712.391.865	-251.093.693	73.94%
55 - BELANJA PEMELIHARAAN	762.867.544	660.589.187	-102.278.357	86.59%
56 - BELANJA MODAL	1.374.130.494	1.367.151.230	-6.979.264	99.49%

C.2. SERAPAN ANGGARAN PER DEPARTEMEN TAHUN 2019

Unit	Anggaran	Serapan	Realisasi Akhir	Realisasi Diatas (dibawah) Anggaran	%
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	11.441.773.987	10.249.040.241	10.249.040.241	(1.192.733.746)	90%
-Dekanat FISIP	9.465.377.430	8.481.577.159	8.481.577.159	(983.800.271)	90%
-Departemen Ilmu Adm Publik	762.523.102	707.291.798	707.291.798	(55.231.304)	93%
-Departemen Ilmu Pemerintahan	388.459.692	312.651.134	312.651.134	(75.808.558)	80%
-Departemen Ilmu Komunikasi	472.075.909	419.925.587	419.925.587	(52.150.322)	89%
-Departemen Ilmu Administrasi Bisnis	183.728.668	164.974.573	164.974.573	(18.754.095)	90%
-Departemen Hubungan Internasional	169.609.186	162.619.990	162.619.990	(6.989.196)	96%



C.3. Realisasi Anggaran

URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI	RSA	%
			DIATAS (DIBAWAH)		
			ANGGARAN		
Jumlah dosen yang membuat buku ajar/ teks (orang)					
Jumlah buku ajar/ teks/ monograf (buku)	Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Buku Ajar (jumlah Buku Ajar ber ISBN)	Fasilitasi penerbitan buku ajar	63.600.000	62.906.250	98,91
Jumlah prodi terakreditasi A (prodi)	Peningkatan Status Akreditasi (Persentase Prodi Terakreditasi A)				
	Peningkatan Status Akreditasi (Jumlah prodi terakreditasi LAM)				
	Peningkatan Status Akreditasi (Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi)	Inisiasi Akreditasi Nasional	3.000.000	3.000.000	100,00
		Pengajuan Akreditasi Nasional	50.197.200	43.253.000	86,17
		Visitasi Akreditasi Nasional	28.260.000	28.254.750	99,98
Jumlah prodi terakreditasi internasional (prodi)	Peningkatan Mutu Akademik (Jumlah unit tersertifikasi ISO)				
	Peningkatan Mutu Akademik (Jumlah prodi terakreditasi internasional)				
	Peningkatan Mutu Akademik (Peringkat di QS University Ranking)	Inisiasi Akreditasi Internasional	24.900.000	19.856.600	79,75
		Pengajuan Akreditasi Internasional	1.600.000	1.600.000	



					100,00
	Pengelolaan PD DIKTI (jumlah dosen dan mahasiswa yang dilayani)	Workshop Pengelolaan dan Pelaporan PDDIKTI	200.000	0	-
Jumlah Profesor (orang)	Peningkatan kapasitas dosen (Jumlah dosen berkualifikasi S3)				
Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor) (orang)	Peningkatan kapasitas dosen (Jumlah SDM yang mengikuti pelatihan)				
Jumlah dosen berkualifikasi S3/Sp2 (orang)	Peningkatan kapasitas dosen (Jumlah Dosen yang sudah sertifikasi)	Studi Non Gelar/short course	51.000.000	48.567.750	99,98
	Peningkatan kapasitas dosen (Jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar)				
		Peningkatan Kapasitas Dosen Lainnya	69.680.000	54.585.352	78,34
Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa (rasio)	Penyelenggaraan Penerimaan Mahasiswa Baru (Jumlah mahasiswa baru yang diterima)	Promosi Penerimaan Mahasiswa Baru	94.189.854	84.772.659	90,00
		Seleksi Mahasiswa Baru	1.700.000	0	-
		Orientasi / PPMB Mahasiswa Baru	69.000.000	68.474.000	99,24
		Matrikulasi Mahasiswa Baru	21.450.000	17.847.000	83,20
Jumlah mahasiswa internasional (orang/tahun)	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa (Jumlah pengiriman delegasi nasional)	Lomba dalam Bidang Minat dan Kreativitas Mahasiswa	105.000.000	75.460.000	99,98
Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional (prestasi)	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa (Jumlah pengiriman delegasi internasional)				



Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional (prestasi)	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa (Jumlah mahasiswa bersertifikat kompetensi)				
		Mahasiswa Berprestasi	136.400.000	110.000.000	80,65
Percentase mahasiswa terlibat dalam organisasi kemahasiswaan (persentase)	Pengembangan Kelembagaan Kemahasiswaan (Jumlah UKM)	Workshop/sosialisasi/seminar bidang Kemahasiswaan	10.370.000	7.120.000	99,98
	Pengembangan Kelembagaan Kemahasiswaan (Jumlah Ormawa)				
		Pengelolaan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	15.500.000	10.000.000	64,52
		Pengelolaan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)	133.940.000	119.439.200	89,17
Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa yang dibiayai dengan pendanaan nasional / internal Undip/pihak lain (kegiatan)	Peningkatan Kewirausahaan Mahasiswa (Jumlah mahasiswa yang berwirausaha)	Pelatihan Kewirausahaan	7.330.000	0	-
Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan PKM (orang)	Peningkatan Softskill Mahasiswa (Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi)	Pendidikan Karakter	102.554.578	98.185.100	95,74
		Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa	133.030.000	128.332.500	96,47
		Pengiriman/Seleksi/Publikasi/Expo dalam rangka Pengembangan Softskill Mahasiswa	11.490.540	7.605.000	66,18
		Pelatihan dalam Rangka Pengembangan Ilmu/Softskill Mahasiswa	32.470.000	21.429.000	66,00



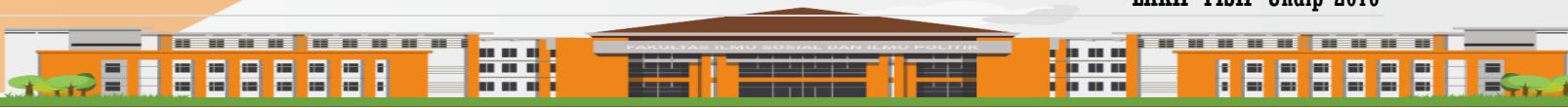
Terbentuknya inkubator bisnis sinergi Academician-Business-Community-Government (ABCG) (unit)	Peningkatan inkubator bisnis sinergi ABCG (Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan inkubator bisnis)	Fasilitasi inkubator bisnis bagi mahasiswa	10.818.668	10.800.000	99,83
Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional (prodi)	Pengembangan Kelembagaan Akademik (Jumlah unit kelembagaan akademik baru)	Workshop/sosialisasi/seminar bidang Kelembagaan Pendidikan	48.525.000	23.351.171	48,12
		Kelas Internasional	33.628.000	33.491.786	99,59
	Pengembangan Kegiatan Internasional (Jumlah mahasiswa internasional)	Penyelenggaraan Operasional International Office	6.995.000	0	-
Jumlah prodi S1, S2, S3, Profesi, Spesialis, dan Vokasi (program)	Penyelenggaraan Perkuliahan (Jumlah Mahasiswa Terdaftar)	Bimbingan dan Konseling Mahasiswa	14.985.000	14.951.750	99,98
	Penyelenggaraan Perkuliahan (Jumlah mahasiswa yang mengikuti praktikum)				
	Penyelenggaraan Perkuliahan (Jumlah mahasiswa yang magang di perusahaan/industri/instansi)				
		Kuliah Umum (stadium General)	72.205.517	56.604.357	78,39
		Kuliah Reguler (semester gasal)	1.012.403.880	968.133.150	95,63
		Kuliah Reguler (semester genap)	999.205.512	993.416.500	99,42
		Kuliah Dosen Tamu	70.224.579	57.157.148	81,39
		Monitoring dan Evaluasi Proses Pembelajaran	3.250.000	3.125.000	96,15
		Kuliah Kerja Lapangan/Praktik Belajar Lapangan/Praktik Kerja Lapangan	93.449.000	92.831.000	99,34



	Penyelenggaraan Ujian (Persentase Kelulusan Mata Kuliah >=B)	Ujian Mid Semester	46.040.600	43.071.775	93,55
		Ujian Akhir Semester	28.000.000	27.943.075	99,80
		Bimbingan Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi (termasuk by research, kolokium)	51.600.000	47.587.500	92,22
		Ujian Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi	174.790.000	154.949.360	88,65
	Peningkatan Mutu Lulusan (Persentase Mahasiswa Lulus Tepat Waktu)	Pembekalan Calon Wisudawan	58.800.000	58.270.600	99,10
	Layanan Perpustakaan (Jumlah koleksi buku perpustakaan)	Pemeliharaan buku perpustakaan	33.900.000	28.252.460	99,10
	Layanan Perpustakaan (Jumlah pengguna layanan perpustakaan)				
		Pengadaan bahan pustaka (buku cetak)	2.100.000	820.000	39,05
		User Education Layanan Perpustakaan Bagi Sivitas Akademika Undip	1.560.000	0	-
		Pengembangan SIM Otomasi Perpustakaan	29.000.000	28.881.650	99,59
	Layanan Pendukung Pendidikan (Jumlah mahasiswa yang menerima pelayanan akademik)	Workshop/sosialisasi/seminar bidang Pendidikan	409.969.081	343.230.921	83,72
		Pembuatan Buku Pedoman Akademik	19.970.000	19.125.000	95,77
		Penyelenggaraan Upacara Akademik	1.000.000	0	-



		Lokakarya Kurikulum Program Studi	19.252.000	18.810.000	97,70
	Pengembangan dan Penataaan Program Studi (Jumlah prodi baru)	Pengembangan Prodi Baru	2.271.000	2.200.000	96,87
	Pengembangan Pembelajaran (Jumlah kerjasama pengembangan pembelajaran)	Evaluasi Program Pembelajaran	3.010.000	2.322.000	77,14
		Benchmarking	27.860.000	25.791.875	92,58
Jumlah dosen yang terlibat sebagai pemakalah dalam kegiatan seminar nasional (orang/tahun)					
Jumlah dosen yang terlibat sebagai pemakalah dalam kegiatan seminar internasional (orang/tahun)	Peningkatan kemampuan dosen dalam pembuatan makalah/karya ilmiah (Jumlah makalah/karya ilmiah yang diseminarkan)	Fasilitasi/bantuan akomodasi dan biaya perjalanan dinas	24.893.524	23.594.031	99,10
Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain (kerjasama)	Perintisan dan Penyelenggaraan Kerjasama Pendidikan (Jumlah kerjasama pendidikan)	Perintisan Kerjasama Pendidikan	106.350.000	42.711.878	40,16
		Penyelenggaraan Kerjasama Pendidikan	23.500.000	22.646.819	96,37
Jumlah sitasi (publikasi/tahun)	Penelitian (Jumlah penelitian yang dibiayai oleh dana internal/nasional/internasional)				
Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN/ LN (orang/tahun)	Penelitian (Jumlah visiting professor)				
Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian yang dibiayai dengan dana internal Undip (orang/tahun)		Hibah Penelitian	1.170.000.000	1.029.996.283	99,10



Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan nasional (orang/tahun)						
Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional (orang)						
Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional (judul)						
Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional (rupiah)						
Jumlah dosen dengan publikasi di jurnal internasional bereputasi (orang)	Publikasi jurnal penelitian (Jumlah publikasi jurnal penelitian)					
Jumlah dosen dengan publikasi di jurnal internasional (orang)						
Jumlah dosen dengan publikasi di jurnal nasional terakreditasi (orang/tahun)						
Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi (publikasi)						
Jumlah publikasi pada jurnal internasional (publikasi)						
Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi (publikasi)		Publikasi Hasil Penelitian Internasional		104.500.000	54.382.605	99,10



Jumlah publikasi di jurnal nasional (tidak terakreditasi) (publikasi)						
Jumlah publikasi di prosiding internasional (publikasi)						
Jumlah						
		Pelatihan/Sosialisasi Penulisan Karya Ilmiah	128.000.000	124.097.040	96,95	
		Publikasi Hasil Penelitian Nasional	128.010.000	121.480.000	94,90	
Jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan nasional (orang)	Pengabdian kepada Masyarakat (jumlah kegiatan)					
Jumlah dosen yang mengikuti kegiatan pengabdian dengan dana internal Undip (orang)						
Jumlah alokasi dana pengabdian kepada masyarakat dari dana internal Undip (rupiah)						
Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (kegiatan)		Hibah Pengabdian kepada Masyarakat	216.000.000	203.289.400	99,10	
		Kegiatan Sosial Kemasyarakatan	6.000.000	0	-	
Jumlah unit RGA yang dapat membantu operasional Undip termasuk spin off hasil riset (unit)	Capacity Building dan tata Kelola Bisnis (Jumlah unit bisnis yang menghasilkan RGA)	Training of Trainer	2.100.000	0	-	
		Pembuatan Jejaring Bisnis	95.311.080	49.920.000	52,38	



Jumlah data base alumni yang terintegrasi dalam database (orang)	Komunikasi dengan Alumni (Jumlah lulusan yang langsung bekerja)	Career Center	25.861.000	10.855.865	99,10
Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus (unit)	Komunikasi dengan Alumni (Jumlah lulusan yang bekerja pada perusahaan multinasional)				
		Peningkatan Jejaring dengan Stakeholder dan Alumni	65.110.000	44.833.702	68,86
Jumlah tenaga kependidikan yang telah mengikuti diklat teknis/struktural/lainnya (orang)	Peningkatan Kualifikasi Dosen dan Tenaga Kependidikan (Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan)	Pelatihan SDM lainnya	7.200.000	1.079.000	14,99
Persentase capaian kinerja tendik (sesuai komposisi) (persentase)	Pembayaran Gaji dan Tunjangan Tendik PNS (Jumlah tenaga kependidikan PNS)	Tunjangan Kinerja Tenaga Kependidikan PNS	92.175.000	90.750.000	98,45
	Pembayaran Gaji dan Tunjangan Tendik Non PNS (Jumlah tenaga kependidikan non PNS)	Gaji dan Tunjangan Tendik Non PNS	50.148.000	43.287.920	86,32
		Tunjangan Kinerja Tendik Non PNS	57.125.000	56.625.000	99,12
Ketaatan terhadap Peraturan (status)	Langganan Daya dan Jasa (Jumlah bulan langganan daya dan jasa)	Langganan Listrik	1.100.000	1.059.900	96,35
		Langganan Telepon	10.344.000	5.961.943	57,64
		Langganan Daya dan Jasa Lainnya	21.024.000	19.429.566	92,42
	Pengelolaan Perkantoran dan Kerumah tanggaan (Jumlah bulan layanan Perkantoran dan Kerumah tanggaan)	Pengamanan dan Kebersihan Kampus	855.750.000	854.297.200	99,83



		Penyelenggaraan Ketatausahaan dan Kerumah tanggaan	884.698.779	764.482.324	86,41
		Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	259.970.999	182.744.259	70,29
		Penggandaan, Pencetakan dan Penerbitan Media	2.500.000	2.500.000	100,00
		Langganan Majalah & Surat Kabar	23.160.000	22.172.000	95,73
		Peningkatan Emotional and Spiritual Quotient (ESQ)	133.949.100	117.459.450	87,69
	Koordinasi dan Konsultasi Pimpinan (Jumlah pimpinan yang melakukan koordinasi dan konsultasi)	Rapat Koordinasi Pimpinan	44.775.000	21.462.900	47,94
		Fasilitasi Tugas Koordinasi/Dinas luar Pimpinan	84.146.358	39.811.300	47,31
Opini laporan keuangan (opini)	Penyusunan dan Evaluasi terhadap Standard Pelayanan Minimal dan SOP (Jumlah SOP yang disusun)	Penyusunan, Review, dan Revisi Standar/pedoman (SOP, Standar Akuntansi, SPM, UKT, dll)	169.128.000	136.643.200	80,79
Ketepatan Penyampaian Laporan (status)	Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan (Jumlah laporan yang disusun)	Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran	70.271.100	67.920.000	96,65
Ketersediaan fasilitas bagi difabel (berkebutuhan khusus) (persentase)	Pengadaan aset tetap (Jumlah paket pengadaan aset tetap)	Pengadaan Gedung dan Bangunan	189.000.000	182.971.000	99,10
Rata-rata jumlah luasan ruang kelas dibanding jumlah pengguna (m²)					
		Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pembelajaran	1.130.418.194	1.129.467.930	99,92
		Pengadaan Aset Lainnya	54.712.300	54.712.300	



					100,00
	Pemeliharaan Aset (Jumlah paket pemeliharaan aset tetap)	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	523.550.000	449.443.259	85,85
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Fasilitas Perkantoran	152.521.000	133.047.274	87,23
		Pemeliharaan Kendaraan	86.796.544	78.098.654	89,98
	Total		: 11.441.773.987	10.249.040.241	89,58

BAB IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) FISIP UNDIP disusun sebagai pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggung jawaban dalam pencapaian misi dan tujuan Universitas, serta dalam rangka perwujudan good governance. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan organisasi sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi Universitas yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Laporan akuntabilitas ini disusun berdasarkan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) Tahun Anggaran 2019, serta Penetapan IKU PTNBH dan IKU Fakultas Tahun 2019. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja dari sasaran dan kegiatan secara umum telah dapat dicapai dengan baik.

Dalam pelaksanaan pencapaian target IKU FISIP UNDIP didukung dengan adanya alokasi pagu anggaran belanja Fakultas Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp. 11.441.773.987,00. Jumlah tersebut telah direalisasikan sebesar Rp. 10.249.040.241,00 atau 89,58%. Sehingga di Tahun 2019 ada anggaran Rp. 1.192.733.746, 00 atau 10,41% yang belum terserap.

Adanya anggaran yang tidak dapat terserap tersebut karena hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal baik dari sisi sistem managemen pengelolaan keuangan dilevel fakultas maupun dilevel departemen sehingga perlu diambil langkah-langkah yang konstruktif dan kongkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan dan penanganan di masa mendatang.

Kekurangan yang terjadi selama 2019 akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalan dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin

dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian LAKIP FISIP UNDIP Tahun 2019 ini yang menjadi dasar bagi perencanaan tahun 2020.

DEKAN FISIP UNDIP

Dr. Hardi Warsono, MTP

NIP. 196427081990011001



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO

JL.PROF. H. SOEDARTO, SH
TEMBALANG, SEMARANG, INDONESIA
PO BOX1269
T (024)7465407
F (024)7465405



INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) 2019
Politik Universitas Diponegoro